

Strategie 2032 - lebenswert, lebendig, zukunftsorientiert und klimaneutral

Vision

Lebenswert

Menschen leben dank attraktivem Wohnraum, vielfältigen Begegnungsmöglichkeiten, spannenden Freizeitangeboten und schönen Erholungsräumen gerne in Männedorf.

Lebendig

Bevölkerung, Firmen und Vereine engagieren sich aktiv am Gemeindeleben. Die Einwohnerinnen und Einwohner nutzen Männedorfs Angebote.

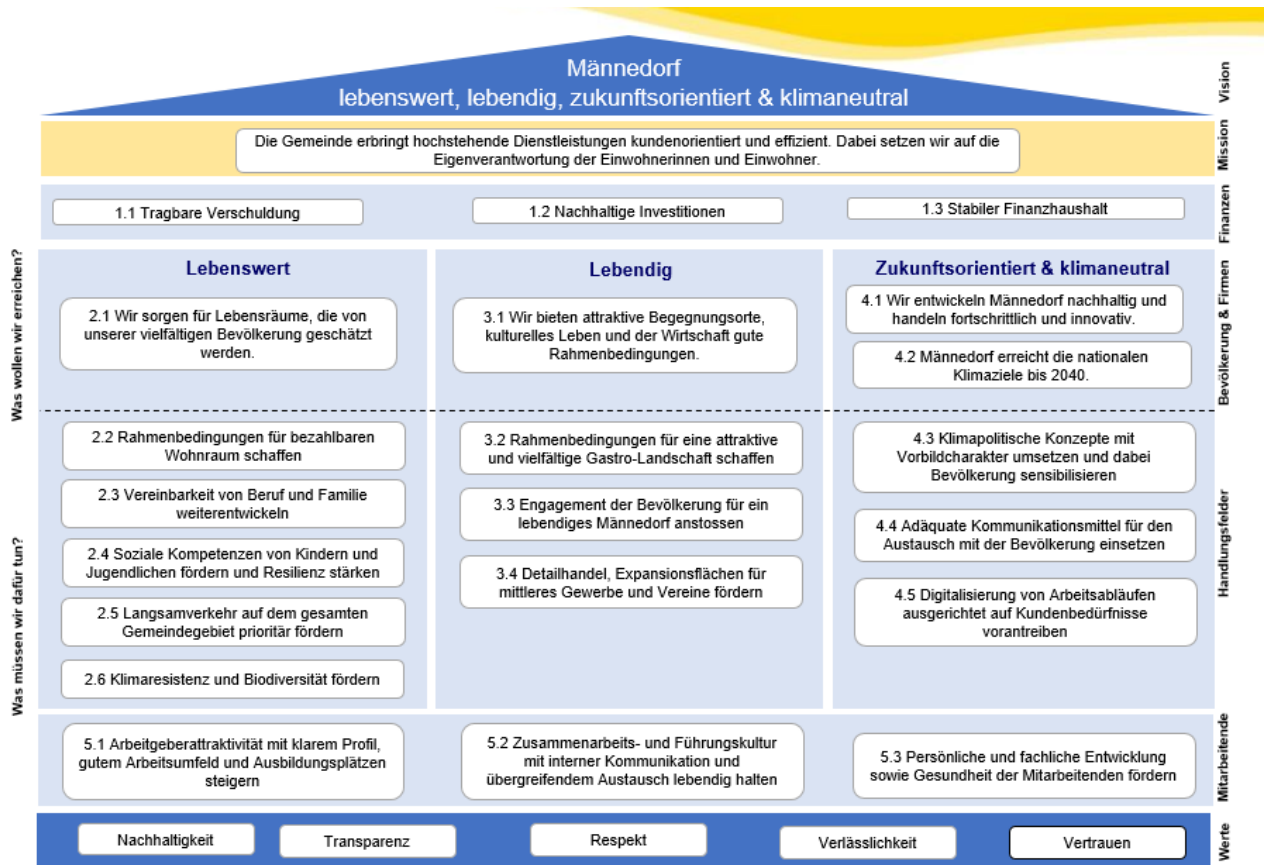
Zukunftsorientiert und klimaneutral

Die Möglichkeiten der Digitalisierung werden genutzt. Der CO₂-Absenkpfad Männedorfs richtet sich nach den Klimazielen des Bundes und ist so ausgelegt, dass die Ziele bis 2040 erreicht sind. Die Gemeindeverwaltung unterstützt die Bevölkerung in der Umsetzung der Klimaziele im eigenen Umfeld.

Mission

Die Gemeinde erbringt hochstehende Dienstleistungen kundenorientiert und effizient. Dabei setzen wir auf die Eigenverantwortung der Einwohnerinnen und Einwohner.

Strategielandkarte mit strategischen Zielen



1 Finanzen

Was wollen wir erreichen?

1.1 Tragbare Verschuldung

Unsere Schulden liegen innerhalb der festgelegten Bandbreite. Die Verschuldung wird für Steuer- und Gebührenhaushalte auf eine tragbare Bandbreite begrenzt und in Abhängigkeit von deren Ausschöpfung sind Massnahmen definiert.

Für die Finanzierung der Investitionen über den Planungszeitraum ist ein Mindestanteil an eigenen Mitteln vorgegeben. Dieser ist abhängig von den Schulden innerhalb der festgesetzten Bandbreite.

1.2 Nachhaltige Investitionen

Unsere Liegenschaften, Strassen und Versorgungsnetze werden systematisch unterhalten und erneuert.

Die Priorität der Investitionstätigkeit liegt beim Werterhalt und in der Einhaltung der Klimaziele der sich im Besitz der Gemeinde befindenden Anlagen (Liegenschaften, Strassen, Gewässer, Ver- und Versorgungsnetze) des Steuer- und Gebührenhaushalts.

Neu- und Erweiterungsinvestitionen werden vor Einstellung im Investitionsprogramm und im Budget auf deren Nutzen und finanzielle Machbarkeit überprüft.

1.3 Stabiler Finanzhaushalt

Unsere Erfolgsrechnungen sind mittelfristig ausgeglichen.

Die mittelfristige Stabilität des Finanzhaushalts von Männedorf wird mittels Ausgleich der Erfolgsrechnungen über eine Zeitperiode von 8 Jahren sichergestellt.

2 Lebenswert

Bevölkerung und Firmen – Was wollen wir erreichen?

2.1 Wir sorgen für Lebensräume, die von unserer vielfältigen Bevölkerung geschätzt werden.

Die Gemeinde verfügt über Naherholungsräume, die zu Fuss erreichbar sind, die zum Verweilen einladen, gepflegt sind und gleichzeitig die Existenz der Artenvielfalt gewährleisten.

Handlungsfelder – Was müssen wir tun?

2.2 Rahmenbedingungen für bezahlbaren Wohnraum schaffen

Die Gemeinde unterstützt die Entwicklung von Wohnungsangeboten für Eltern mit Kindern und für junge Erwachsene.

2.3 Vereinbarkeit von Beruf und Familie weiterentwickeln

Das Betreuungsangebot wird regelmässig überprüft und an den Bedarf angepasst. Die Angebote sind für Eltern gut sichtbar und einfach zugänglich. Kinder, die eine Betreuungseinrichtung in Männedorf besuchen, werden in ihren Bedürfnissen und Interessen begleitet und gefördert. Die Akteure sind untereinander vernetzt.

2.4 Soziale Kompetenzen von Kindern und Jugendlichen fördern und Resilienz stärken

Die Gemeinde Männedorf unterstützt die nachhaltige Förderung aller Kinder ab Geburt sowie deren Integration in die Gesellschaft. Alle Kinder sollen gute Startchancen für ihre Bildung und Entwicklung haben.

Die sozialen Kompetenzen und insbesondere die Resilienz der Kinder und Jugendlichen sind so gestärkt, dass diese weniger gefährdet sind, problematische Verhaltensweisen zu entwickeln.

2.5 Langsamverkehr auf dem gesamten Gemeindegebiet prioritär fördern

Männedorf verfügt über sichere Verbindungen für den Langsamverkehr, die es ermöglichen, jeden Punkt des Dorfes zu Fuss oder per Velo zu erreichen. Diese Verbindungen haben in der Planung und Ausführung gegenüber dem individuellen Motorfahrzeugverkehr wenn immer möglich den Vorrang.

2.6 Klimaresistenz und Biodiversität fördern

Um Auswirkungen und Belastungen des Klimawandels abzumildern, sind in den entsprechenden Planungsinstrumenten praxisorientierte Grundsätze zur Hitzeminderung im Siedlungsraum formuliert.

Wir erhalten und schaffen naturnahe Lebensräume und unversiegelten Boden, mit welchem eine artenreiche Fauna und Flora im öffentlichen und privaten Raum gefördert wird.

3 Lebendig

Bevölkerung und Firmen – Was wollen wir erreichen?

3.1 Wir bieten attraktive Begegnungsorte, kulturelles Leben und der Wirtschaft gute Rahmenbedingungen.

Die verschiedenen Strassen/Gassen/Plätze des Zentrums/Dorfkerns bieten eine Vielfalt von Einkaufs- und Freizeitangeboten. Mittelwies und Dorfhaab setzen neue Akzente und wirken als verbindende Drehpunkte. Diese Orte sind verkehrstechnisch gut erschlossen und sind selbst verkehrsberuhigt.

Dabei stellen wir neben den Rahmenbedingungen für bezahlbaren Wohnraum auch Gewerbefläche zur Verfügung.

Handlungsfelder – Was müssen wir tun?

3.2 Rahmenbedingungen für eine attraktive und vielfältige Gastro-Landschaft schaffen

Die Gemeinde steht im Kontakt mit der Bevölkerung und den Gastronomiebetreibenden um ihre Bedürfnisse herauszufinden.

3.3 Engagement der Bevölkerung für ein lebendiges Männedorf anstossen

Durch Einbezug der Bevölkerung in Entwicklungsprozesse wird sie motiviert sich persönlich für Männedorf einzusetzen.

3.4 Detailhandel, Expansionsflächen für mittleres Gewerbe und Vereine fördern

Durch eine entsprechende Anpassung der Rahmenbedingungen wird die Standortattraktivität für den Detailhandel und das Gewerbe gestärkt um mögliche Entwicklungs-/Wachstumsflächen zur Verfügung zu stellen.

4 Zukunftsorientiert und klimaneutral

Bevölkerung und Firmen – Was wollen wir erreichen?

4.1 Wir entwickeln Männedorf nachhaltig und handeln fortschrittlich und innovativ.

Die zukünftige Energieversorgung nutzt die lokal vorhandenen Ressourcen. Die Gemeinde fördert aktiv Verbundlösungen.

4.2 Männedorf erreicht die nationalen Klimaziele bis 2040.

Die Gemeindeverwaltung und Schule gehen bei der Senkung des Energieverbrauchs als Vorbild voran und setzen bis 2040 nur noch erneuerbare Energien ein. Quartiere und Gewerbetreibende werden darin sensibilisiert und unterstützt, gemeinsame Lösungen zur Reduktion des Energieverbrauchs und zur Erreichung der Klimaziele umzusetzen.

Handlungsfelder – Was müssen wir tun?

4.3 Klimapolitische Konzepte mit Vorbildcharakter umsetzen und dabei Bevölkerung sensibilisieren

Die Gemeinde verfügt über eine Klimastrategie, einen Wärmekataster und eine Mobilitätsstrategie. Diese Werkzeuge bilden die Basis für zukünftige Entscheidungen in den Sachgebieten.

4.4 Adäquate Kommunikationsmittel für den Austausch mit der Bevölkerung einsetzen

Bei der Wahl der Kommunikationsmittel sind die Bedürfnisse sämtlicher Bevölkerungsgruppen angemessen berücksichtigt. Die Gemeinde kommuniziert auf verschiedenen Kanälen.

Behörden- und Verwaltungsmitglieder pflegen den direkten Kontakt mit der Bevölkerung.

4.5 Digitalisierung von Arbeitsabläufen ausgerichtet auf Kundenbedürfnisse vorantreiben

Die Informationsverarbeitung erfolgt effizient und unter Berücksichtigung der aktuellen technischen Möglichkeiten.

5 Mitarbeitende

5.1 Arbeitgeberattraktivität mit klarem Profil, gutem Arbeitsumfeld und Ausbildungsplätzen steigern

Die Gemeinde Männedorf zeigt als Arbeitgeberin ein attraktives Profil. Kultur und Werte sind sichtbar und werden im Arbeitsalltag gelebt.

Wir fördern den Nachwuchs von qualifiziertem Fachpersonal, indem wir vielschichtige Ausbildungsplätze anbieten.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden gefördert und gefordert.

5.2 Zusammenarbeits- und Führungskultur mit interner Kommunikation und übergreifendem Austausch lebendig halten

Klare Kompetenzen und Verantwortlichkeiten sowie eine transparente Führungskultur vermitteln den Mitarbeitenden Sicherheit und fördern die Arbeitszufriedenheit.

Mit attraktiven Angeboten wird der übergreifende (Wissens-)Austausch gefördert und die Identifikation mit der Arbeitgeberin gestärkt.

5.3 Persönliche und fachliche Entwicklung sowie Gesundheit der Mitarbeitenden fördern

Mittels Sensibilisierung, Schulung und konkreten Angeboten wird die Gesundheit und die Resilienz der Mitarbeitenden gestärkt.

Die Entwicklung der Mitarbeitenden zielt darauf ab, neben der Leistung auch die Berufszufriedenheit zu erhalten und zu fördern.

Werte

Werte geben uns Orientierung und sind das Fundament für unser Handeln. Wir engagieren uns für ein gut funktionierendes Miteinander. Unsere Werte leiten uns durch die tägliche Arbeit und prägen unser Verhalten – sowohl gegenüber unseren Kolleginnen und Kollegen als auch gegenüber den Behörden und der Bevölkerung. Die gemeinsame Basis erleichtert die Zusammenarbeit und lässt uns die gesteckten Ziele einfacher erreichen. In Männedorf stehen wir für unsere Werte ein.

Nachhaltigkeit

Schnellschüsse verfehlen oft ihr Ziel – wir nehmen uns Zeit, einen Schritt weiter zu denken und legen unsere Strukturen und Prozesse langfristig sinnvoll aus. Unser Wissen und unsere Erfahrungen teilen wir grosszügig mit anderen. So bleibt wichtiges Knowhow nachhaltig bestehen. Mit natürlichen Ressourcen gehen wir sparsam um und schonen so die Umwelt.

Transparenz

Wir drücken uns verständlich und nachvollziehbar aus. Die Informationen fassen wir stufengerecht zusammen und begründen, warum wir etwas wollen. Wenn wir etwas nicht verstehen, fragen wir nach. Transparenz ermöglicht uns den Durchblick.

Respekt

Wir gehen offen und tolerant miteinander um. Wir alle sind wertvoll und verdienen es, königlich behandelt zu werden, deshalb begegnen wir uns auf Augenhöhe. Wir interessieren uns füreinander, zeigen Respekt und bringen Lob und Wertschätzung bewusst zum Ausdruck. Unsere Vielfalt ist unsere Stärke.

Verlässlichkeit

Verlässlichkeit sorgt für Sicherheit. Wir sind verbindlich, kommunizieren die Erwartungen und halten unsere Vereinbarungen ein. In der täglichen Arbeit gewährleisten wir reibungslose Prozesse, um unsere gemeinsamen Ziele zu erreichen.

Vertrauen

Wir schenken uns gegenseitiges Vertrauen. Dadurch gehen wir gestärkt und mit Selbstvertrauen an den Start. Ehrliches und konstruktives Feedback bringt uns vorwärts, denn im Team lernen wir voneinander und erzielen bessere Resultate.